**Пятая ПРАЗДНИЧНАЯ НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА  В КАЗАНИ**

**Дата проведения: 21-24 мая  2019 года, с 09.00-17.00**

Приглашаем кадровых работников со всей России на специальное мероприятие, которое позволит узнать новые актуальные знания и зарядиться новыми впечатлениями, эмоциями И ПРОВЕСТИ ДЕНЬ КАДРОВИКА с коллегами



**Последние изменения трудового законодательства. Проверки ГИТ. Увольнение сотрудников. Управление персоналом.**

**Место проведения: г.Казань, Деловой центр на Солдатской (недалеко от Казанского Кремля)**

* **День знакомства. 21 мая 2019 года. Суммированный учет рабочего времени**
* **ПРОГРАММА**
* Введение суммированного учета рабочего времени. Установление учетного периода.
* Порядок разработки графика. Нормальная продолжительность рабочего времени при суммированном учете. Учет сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени: порядок определения, отражения в табеле, оплата.
* Оплата труда при суммированном учете рабочего времени: особенности применения окладов, тарифных ставок. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата сверхурочной работы. Оплата работы в ночное время.
* Предоставление отпусков.
* Направление работников с суммированным учетом рабочего времени в командировку: оформление табеля, порядок предоставления гарантий.
* Особенности исчисления среднего заработка при суммированном учете рабочего времени: для случаев, не связанных с оплатой отпусков (оплата времени нахождения в командировке, расчет выплат при увольнении); для оплаты отпуска.
* Особенности исчисления среднего заработка при суммированном учете рабочего времени.
* Ответы на вопросы, практические рекомендации.
* **Доп.программа\*:** экскурсионная программа

## День Европы.22 мая 2019 . «Изменения трудового законодательства и порядка проверок Гострудинспекции: что изменилось и что еще изменится»

* Cлушатели получат:- знания и практические навыки по трудовому законодательству и сложным вопросам кадрового документооборота при оформлении трудовых отношений;- возможность проконсультироваться по юридическим вопросам, связанными с конкретными ситуациями;- сертификат о прохождении обучения на тематическом семинаре.
* **ПРОГРАММА**
* **Самые свежие изменения трудового законодательства.**
* **Изменения в законодательстве о государственном надзоре.**
* **Заключение и прекращение трудового договора**
* Заключение трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы: рекомендации по вопросам соблюдения ограничений.
* Ожидаемые изменения: изменение процедуры заключения трудового договора, изменение процедуры прекращения трудового договора, изменение порядка выплаты окончательного расчета.
* Признание отношений следующих из договоров гражданско-правового характера - трудовыми.
* Срочный трудовой договор в помощь бизнесу: закрепленный ТК РФ упрощенный способ увольнения с минимальными издержками становится все популярнее.
* **Общие положения о профстандартах.**
* **Независимая оценка квалификации и ЦОКи.**
* Зачем нужна независимая оценка квалификации. Как связана независимая оценка квалификации с профстандартами. Обязан ли работодатель проводить независимую оценку квалификации. ЦОК, совет по квалификациям и агентство по квалификациям – каков их правовой статус.
* Порядок проведения независимой оценки. Какие бонусы дает прохождение независимой оценки квалификации? Законопроект об обязательной независимой оценки квалификации водителей транспортных средств, работающих у работодателя.
* **Изменения в законодательстве об охране труда:**
* **Ответы на вопросы**
* **Доп.программа\*:** Обед в европейском ресторане ("Пражский клуб" или "Ирландский Паб"), экскурсионная программа

## День Азии 23 мая 2019. Увольнение по сложным основанием. Сложные вопросы расторжения трудового договора

* Судебная практика показывает, что иски по восстановлению на работе занимают второе место после исков по заработной плате. И доля решений о восстановлении на работе составляет 70%. Такой высокий процент объясняется именно тем, что работодатели при прекращении трудовых отношений с работниками не соблюдают процедурные аспекты.
* **Цель курса**: решение задач быстрого и с минимальными экономическими потерями увольнения работника.
* **Программа:**
* Новое в законодательстве РФ по вопросам прекращения трудового договора (ТД) с работником
* Основания увольнения: общие и дополнительные
* Увольнение в связи с истечением срока трудового договора. Увольнение работника как непрошедшего испытательный срок
* Увольнение в связи с ликвидацией организации, в связи с сокращением численности / штата
* Увольнение как вид дисциплинарного взыскания
* Прекращение ТД по инициативе работодателя в иных случаях, предусмотренных ст. 81 ТК РФ
* Увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
* Риски и угрозы для предприятия при увольнении работников
* Разбор различных ситуаций: Сократили должность, на которой работал сотрудник. Увольняется пенсионер – в какие сроки можно уволить. Сотрудник не выходит на работу больше года и другие
* **Ответы на вопросы**
* **Доп.программа\*:** Обед в кафе татарской кухни "Азу", экскурсионная программа
*
* **День кадровика. 24 мая 2019. Теория поколений и управление персоналом. Антистрессовые технологии для кадровых специалистов.**
* **Теория поколений в России.**
* Поколение беби-бумеров, Х, и Y. Основные особенности.
* Чем полезны беби-бумеры для компании?
* Преимущества Х. Как их удержать в компании?
* Основные риски при работе с У. Как их избежать?
* Ценности каждого поколения. Основные ожидания представителя каждого поколения от работодателя.
* Корпоративная культура компания — что мотивирует каждое поколение?
* Какие инструменты Я могу использовать для мотивации беби-бумеров, Х, У?
* **Использование теории поколений в практике управления персоналом**
* **Мотивация поколений беби-бумеров, Х и У:**
* **Стрессовые факторы при работе**
* Что такое стресс. Виды стресса, стрессоры: учимся распознавать угрозу. Когда пора действовать
* Как научиться спокойно работать в напряженных ситуациях
* Техника «от управления состоянием к управлению поведением»
* **Ответы на вопросы**
* **Доп.программа\*:** Праздничный обед-фуршет, посещение аквапарка или подарок на выбор
* **\*Доп.программа зависит от выбранного вами пакета**

 **Наши лекторы:**

 Хайрутдинова Г.Ф. -руководитель компании «Кадровик16», юрист, кадровый специалист с большим стажем, бизнес-тренер

 Киямов Ильсур Фаритович - Директор ООО "Трудовой Арбитраж", эксперт в области трудовых отношений (работал в ГИТ РТ)  Зуева Ольга Владимировна- генеральный директор ООО "Академия бизнеса

**ООО «Академия бизнеса» г.Казань, ул.Солдатская, 8, офис 305А**

**(843)518-78-10, 518-78-02**

**Rodo142@mail.ru**